



ประกาศจังหวัดระนอง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ด้วยจังหวัดระนอง ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป เพื่อปฏิบัติงานสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระนอง ณ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอกระบุรี ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะบุคคลของกลุ่มงาน และการจัดอัตรากำลังพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการประเภททั่วไป โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ ชื่อกลุ่มงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๑.๒ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
๑.๓ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานการจัดเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล วิจัย ด้านการผลิต และปรับปรุงพันธุ์สัตว์ เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปศุสัตว์ดี กำกับดูแล การเลี้ยง และการจัดการสัตว์พันธุ์ดี ที่คัดเลือกแล้ว ตรวจสอบลักษณะทางกายภาพ และลักษณะพันธุกรรมเพื่อรับรองพันธุ์สัตว์ พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการผลิตสัตว์ รับผิดชอบงานด้านระบบเครือข่าย ข้อมูลสารสนเทศการปศุสัตว์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๔ อัตราร่าง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๕ ค่าตอบแทน คุณวุฒิปริญญาตรี เงินเดือน ๑๘,๐๐๐ บาท หรือตามที่ ก.พ. กำหนด

๑.๖ สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

๑.๗ ระยะเวลาการจ้าง นับตั้งแต่วันที่จ้าง ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๕) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้รับโทษจำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ในวันทำสัญญาจ้าง ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค มายีนด้วย

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ นว ๘๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

- คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา ดังนี้
 - ๑.๑ สัตวบาล/สัตวศาสตร์
 - ๑.๒ เทคโนโลยีการผลิตสัตว์
 - ๑.๓ วิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์
 - ๑.๔ เกษตรศึกษา
๒. มีความรู้ในการจัดทำข้อเสนอโครงการวิจัย และงานวิจัย
๓. มีทักษะในการถ่ายทอดความรู้
๔. มีทักษะในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ เช่น Microsoft office

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา สถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระนอง - ๖/๗ ถนนลวง ตำบลเขาหินเวศน์ อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง ตั้งแต่วันที่ ๑๐ - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ โดยผู้สมัครไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว โดยถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาแสดงผลการศึกษา และสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร อย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวยื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิสถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับการอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมาแทนได้

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน อย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล อย่างละ ๑ ฉบับ (กรณีหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน)

(๕) ใบรับรองการผ่านงานจากหน่วยงานภาครัฐ อย่างน้อย ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับด้วย และต้องนำฉบับจริงมาให้คณะกรรมการตรวจสอบความถูกต้องด้วย

๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครต่าง ๆ ในใบสมัครต่างๆ พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะและกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

จังหวัดระนอง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระนอง ๖/๗ ถนนลวง ตำบลเขานิวเวศน์ อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง และทาง www.pvlo-rnn.dld.go.th

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๖. เกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียนและสอบปฏิบัติ) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๖.๒ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินทั้งสองครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖.๓ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยผู้ได้คะแนนรวมมากกว่าจะเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนประเมินสมรรถนะคุณสมบัติส่วนบุคคลอื่นมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนประเมินสมรรถนะคุณสมบัติส่วนบุคคลอื่นเท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนนประเมินสมรรถนะความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งหรือทักษะเฉพาะมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนประเมินสมรรถนะความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งหรือทักษะเฉพาะเท่ากันอีก ให้ผู้ได้เลขประจำตัวสอบก่อนอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

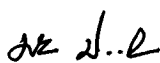
๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

จังหวัดระนอง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ณ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระนอง โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรร จะได้รับการจ้างตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร และจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่จังหวัดระนองกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายพรเทพ ผ่องศรี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดระนอง

เอกสารแนบท้ายประกาศจังหวัดระนอง ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานการจัดเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล วิจัย ด้านการผลิต และปรับปรุงพันธุ์สัตว์ เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปศุสัตว์ดี กำกับดูแล การเลี้ยง และการจัดการสัตว์พันธุ์ดี ที่คัดเลือกแล้ว ตรวจสอบลักษณะทางกายภาพ และลักษณะพันธุกรรมเพื่อรับรองพันธุ์สัตว์ พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการผลิตสัตว์ รับผิดชอบงานด้านระบบเครือข่าย ข้อมูลสารสนเทศการปศุสัตว์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

การประเมิน	รายละเอียดการประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ประเมินครั้งที่ ๑	<p>๑. ความรู้</p> <p>๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป</p> <p>๑.๒ ความรู้ด้านการผลิต ปรับปรุงพันธุ์สัตว์ และพันธุ์พืชอาหารสัตว์</p> <p>๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะตำแหน่ง</p> <p>๒.๑ มีทักษะในการวางแผนงานวิจัย และสถิติเบื้องต้น</p> <p>๒.๒ มีทักษะในด้านการผลิตสัตว์</p> <p>๒.๓ มีทักษะในการแก้ปัญหา</p> <p>๒.๔ มีทักษะในการใช้คอมพิวเตอร์</p>	<p>๔๐๐</p> <p>(ต้องผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐)</p> <p>๒๐๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>๒๐๐</p> <p>๕๐</p> <p>๕๐</p> <p>๕๐</p> <p>๕๐</p>	<p>สอบข้อเขียน</p> <p>สอบข้อเขียน</p> <p>สอบปฏิบัติ</p>
ประเมินครั้งที่ ๒	<p>ประเมินสมรรถนะคุณสมบัติส่วนบุคคล</p> <p>๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล</p> <p>๓.๑ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา</p> <p>๓.๒ ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ</p> <p>๓.๓ มนุษยสัมพันธ์</p> <p>๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ</p>	<p>๑๐๐</p> <p>๒๕</p> <p>๒๕</p> <p>๒๕</p> <p>๒๕</p>	สอบสัมภาษณ์
รวมคะแนน		๕๐๐	